

1 **ATA DA OCTAGÉSIMA QUARTA REUNIÃO EXTRAORDINÁRIA DA CONGREGAÇÃO**  
2 **DA FACULDADE DE EDUCAÇÃO FÍSICA DA UNIVERSIDADE ESTADUAL DE**  
3 **CAMPINAS.** Aos seis de junho de dois mil e dezoito, às quinze horas, reuniram-se os  
4 membros da Congregação da Faculdade de Educação Física, no Auditório Professor  
5 João Batista Andreotti Gomes Tojal, sob a presidência do SENHOR DIRETOR, Professor  
6 Doutor ORIVAL ANDRIES JUNIOR, com o comparecimento dos seguintes conselheiros:  
7 Diretor Associado – Odilon José Roble; Coordenadora de Graduação - Professora Paula  
8 Teixeira Fernandes; Coordenador de Extensão – Professor Ademir de Marco;  
9 Coordenador de Biblioteca – Professor Sérgio Settani Giglio; Chefe do Departamento de  
10 Ciências do Esporte – Professora Laurita Marconi Schiavon; Chefe do Departamento de  
11 Estudos da Atividade Física Adaptada – Professor Bruno Rodrigues; Chefe do  
12 Departamento de Educação Física e Humanidades – Professora Silvia Cristina Franco  
13 Amaral; Representantes Docentes – Categoria MS-3: Professores Renato Barroso da  
14 Silva e Mário Luiz Ferrari Nunes; Categoria MS-6: Professores Edison Duarte e Gustavo  
15 Luiz Gutierrez; Representantes Técnicos Administrativos – Vanderley Aparecido Moralez;  
16 Representantes Discentes – Pós-Graduação: Acadêmico Harian Pires Braga, -  
17 Graduação: Acadêmico Vitor Toledo Pisa Nardi; Convidado: Senhor Emerson Teodorico  
18 Lopes. Ausentes os Conselheiros: Professor Marco Antonio Coelho Bortoleto (ausência  
19 justificada); Professora Elaine Prodócimo (ausência justificada). Havendo quórum, o  
20 **SENHOR DIRETOR** inicia a reunião abrindo inscrição para o item – Outros: a  
21 **PROFESSORA SILVIA CRISTINA FRANCO AMARAL** pede a palavra para se despedir,  
22 pois esta é minha última congregação como chefe de departamento de educação física e  
23 humanidades. Agradece a todos e deseja um bom trabalho para a nova direção. O  
24 **VANDERLEY APARECIDO MORALES** passa a palavra para a funcionária Mariângela  
25 Padovani Bartier fazer a leitura dos documentos referentes ao pedido de retratação ao  
26 Professor Doutor Gustavo Luiz Gutierrez – Presidente da Comissão de Consulta para  
27 Direção/Gestão 2018/2022, em detrimento de comentário discriminatório proferido após a  
28 apuração dos votos de servidores docentes no dia 19 de abril de 2018 (documentos  
29 anexos). O **PROFESSOR ADEMIR DE MARCO** pede a palavra somente para desejar  
30 aos novos diretores uma ótima gestão nos próximos quatro anos. Avalia que estamos  
31 muito bem representados por eles, nacionalmente e internacionalmente, na área da  
32 administração e na área acadêmica. A **PROFESSORA LAURITA MARCONI SCHIAVON**  
33 passa a palavra para a Profa. Heloísa Helena Baldy dos Reis que pede a palavra para  
34 falar de dois assuntos. Informa que a PEC nº 5 foi aprovada ontem, modifica o teto dos  
35 salários dos funcionários públicos municipais e estaduais, o que permite que de fato  
36 nossa carreira seja usufruída nos benefícios dos proventos. Ou seja, tínhamos o salário  
37 vinculado ao teto do governador e agora com a Emenda Constitucional do Estado de São  
38 Paulo vinculado ao teto dos desembargadores do estado, o que modifica o valor  
39 atualmente de R\$ 8.000,00 (oito mil reais). Esta conquista é lenta e gradual, pois neste  
40 momento passamos a ter direitos aos proventos que correspondam em até 71% dos  
41 salários dos desembargadores, o que é menos do que o do governador. No entanto, a  
42 emenda foi aprovada de modo que não se reduz os proventos, ou seja, no caso da  
43 Unicamp que recebemos acima dos 71%, continuaremos recebendo nos próximos doze  
44 meses. E de fato os estudos que a diretoria da Adunicamp fez é que não causará  
45 nenhum impacto na folha de pagamento nos próximos trinta e seis meses. Tendo  
46 impacto portanto, somente no trigésimo sétimo mês onde os docentes e funcionários  
47 terão a integralidade dos seus salários. A outra questão é um pedido de participação



1 mais efetiva dos docentes nas assembléias e nas reuniões setoriais da Adunicamp  
2 porque a minha preocupação é que a nossa não participação nestes momentos iniciais  
3 onde se discute a nossa data base, nossa recomposição salarial e os nossas condições  
4 de trabalho, num futuro breve teremos uma tensão interna maior. A deliberação do  
5 CONSU do ano passado que obriga o reitor da universidade a passar no CONSU o  
6 índice de reajuste negociado entre CRUESP e Fórum das Seis, de fato deslegitima o que  
7 é determinado pela lei; lei esta conquistada pela nossa luta junto com a comunidade  
8 universitária, de que caberia ao CRUESP e ao Fórum das Seis de fazer todas essas  
9 negociações. Por isso, fiz apelo ao nosso Diretor que votasse pela retirada de pauta  
10 deste item do reajuste salarial no CONSU porque só havia tido uma reunião entre  
11 CRUESP e Fórum das Seis onde não houve nenhuma negociação, somente com proposta  
12 de 1,5%, não havendo inclusive nenhum diálogo e manifestação dos reitores da Unicamp  
13 e USP e representantes dos sindicatos. O **SENHOR DIRETOR** informa sobre os eventos  
14 realizados ou previstos pela FEF: Eventos Realizados- Data: 05 de Maio de 2018 - 09h  
15 às 18h.-Curso Básico e Festival de Floorball.Coordenação: Prof. Dr. Sergio Giglio;  
16 Eventos Futuros: Data: 11 de junho de 2018, 11h00 às 13h00.- Palestra: "Como  
17 manipular as variáveis do treinamento de força para maximizar a hipertrofia muscular" -  
18 Palestrante: Prof. Dr. Cleiton Libardi, UFSCAR - Coordenadores da Palestra: Profs. Drs.  
19 Orival Andries Júnior e Renato Barroso da Silva- Local: Sala da Congregação - Período  
20 de inscrição: 23/Mai a 06/Jun; Data: 15 de junho de 2018- Circuito com atividades  
21 esportivas para crianças com ou sem deficiência- Profa. Responsável – Maria Luiza  
22 Tanure Alves; Data : 25 de Junho de 2018 - XXI FESTIVAL INTERNO DA FEF -  
23 Coordenação: Profa. Dra. Laurita Marconi Schiavon; Data: 20 a 22 de Setembro de 2018  
24 - VI CONGRESSO SUDESTE DE CIÊNCIAS DO ESPORTE- Coordenação: Profa. Dra.  
25 Elaine Prodócimo- Tema: "Desafios da Intervenção Profissional em Educação Física:  
26 Esporte, Saúde e Lazer"; Data :19 de maio 2018 – UPA – Universidade de Portas  
27 Abertas. Deixei o UPA por último para informar que nas reuniões do CONSU, CEPE e  
28 CAD, foram citadas as iniciativas das realizações dos eventos da UPA, e a FEF foi citada  
29 e parabenizada pela organização, principalmente pela parceria e oportunidade que foi  
30 dada. Em relação ao CONSU foi discutido muito sobre PEC nº 5, e qual seria seu  
31 impacto na folha, e a informação passada pela AEPLAN, é que no primeiro ano 71% não  
32 teria impacto nenhum na folha. No segundo ano que seria 80% teria impacto de 0,7% na  
33 folha. E no terceiro ano 90% teria impacto de 1,6% de impacto na folha. Depois passou a  
34 discussão para o reajuste de 1,5%, onde existiam muitas dúvidas no sentido do que era  
35 homologar e do que era aprovar. Foi informado que havia necessidade da homologação  
36 pelo conselho e aprovação para pagamento. Quando foi para votação havia uma  
37 proposta para retirada de pauta e antes da retirada de pauta foi solicitado que fosse voto  
38 nominal. Portanto votou-se pelo voto nominal. Eu me coloquei favorável ao voto nominal  
39 porque eu queria o voto declarado, mas foi voto vencido e não foi nominal. Então, votou-  
40 se para retirada de pauta onde eu me abstive, e depois na votação do 1,5% também me  
41 abstive, pela simples justificativa de que não tivemos uma assembleia para que pudesse  
42 levar a posição da casa. Essa discussão não acaba agora e será levado para o CRUESP  
43 para continuar a negociação. A aprovação não significa que estamos aceitando. Portanto,  
44 não foi retirado de pauta e foi homologado o 1,5% de reajuste. O **SENHOR DIRETOR**  
45 entra no item III – ORDEM do DIA e abre para inclusão de pauta. O **PROFESSOR**  
46 **BRUNO RODRIGUES** pede a inclusão de pauta para abertura de concurso para  
47 professor doutor na área de atividade física adaptação e saúde na disciplina F631 -



1 esporte adaptado, e na área de educação física e sociedade na disciplina EF 315 – luta.  
2 O **SENHOR DIRETOR** submete a votação da inclusão de pauta – não aprovado. O  
3 **SENHOR DIRETOR** abre para destaques e votação dos itens da Ordem do Dia de B a I,  
4 considerando que o item A obrigatoriamente haverá destaque. **ITEM B:** Parecer da  
5 Comissão de Avaliação Especial de Desempenho – Avaliação de Estágio Probatório  
6 Interessada: Professora Doutora Laurita Marconi Schiavon; **ITEM C:** Resolução Interna  
7 CPG-FEF Nº 30/2018 Catálogo dos Cursos de Pós-Graduação 2019; **ITEM D:** Resolução  
8 Interna CPG-FEF Nº 35/2018 Parecer favorável à proposta de estágio de pós-  
9 doutoramento da Professora Doutora Catarina de Andrade Barboza junto a Área de  
10 Concentração Atividade Física Adaptada, sob a supervisão do Professor Doutor Bruno  
11 Rodrigues, no período de maio/2018 a abril/2020, com financiamento FAPESP; **ITEM E:**  
12 Resolução Interna CPG-FEF Nº 38/2018 Recredenciamento dos professores do  
13 programa de Pós-Graduação da FEF, conforme planilha da Diretoria Acadêmica; **ITEM F:**  
14 Resolução DCE-FEF Nº 08/2018 Parecer favorável ao Relatório de Atividades  
15 desenvolvidas pelo Professor Doutor René Brenzikofer, como Professor Colaborador no  
16 período de 04/05/2016 a 03/05/2018; **ITEM G:** Pareceres favoráveis ao Relatório de  
17 Atividades Docente Professor Doutor Gustavo Luis Gutierrez Período: 01/01/2013 a  
18 31/12/2017; **ITEM H:** Pareceres favoráveis ao Relatório de Atividades Docente Professor  
19 Doutor Ricardo Machado Leite de Barros Período: 01/02/2013 a 31/01/2018; **ITEM I:**  
20 Pareceres favoráveis ao Relatório de Atividades Docente Professor Doutor Orival Andries  
21 Junior Período: 01/03/2013 a 28/02/2018 - aprovados os itens de B a I. O **SENHOR**  
22 **DIRETOR** abre para destaque do **ITEM A:** Critérios e Demandas para o Plano de  
23 Aplicação dos Recursos do Programa de Desenvolvimento do Quadro Docente da  
24 Carreira do Magistério Superior, conforme Deliberação CAD-A-001/2018, de 03/04/2018.  
25 O **SENHOR DIRETOR** informa que trata-se da utilização da verba de R\$ 10.670,95 (dez  
26 mil seiscientos e setenta reais e noventa e cinco centavos) para contratação ou  
27 promoções de docente. A **PROFESSORA LAURITA MARCONI SCHIAVON** informa que  
28 o DCE decidiu que fosse melhor utilizar esta verba para promoção, deixando a ressalva  
29 que considera importante a contratação, mas que neste momento há muitos professores  
30 que ficaram contingenciados. O **PROFESSOR BRUNO RODRIGUES** informa que foi  
31 consultado ao DEAFa e a decisão foi para contratação de um novo docente em virtude  
32 das demandas de aposentadorias. Mas, sabendo da possibilidade da aprovação de  
33 progressão de carreiras também tem as demandas do departamento. A **PROFESSORA**  
34 **SILVIA CRISTINA FRANCO AMARAL** informa que a posição do DEFH é pela  
35 progressão de carreiras e que os concursos sejam discutidos quando as aposentadorias  
36 forem realmente um fato. A **PROFESSORA HELOÍSA HELENA BALDY DOS REIS**  
37 sugere sobre o tema que haja a contratação de maior número possível de docentes em  
38 RTP (regime de tempo parcial) para posteriormente quando a situação estiver melhor  
39 passar estes docentes para regime integral. A **PROFESSORA PAULA TEIXEIRA**  
40 **FERNANDES** pede a palavra somente para registrar a posição da graduação no sentido  
41 de que pensa que as contratações devem ser discutidas coletivamente com a direção,  
42 graduação, departamentos e pós-graduação. Embora a responsabilidade seja dos  
43 departamentos devido instrução normativa, e os departamentos fazem muito bem, a  
44 graduação entende que neste momento de contingenciamento as decisões devem se  
45 estender aos demais setores da faculdade. O **PROFESSOR EDSON DUARTE** acha  
46 interessante a ideia de RTP embora não seja ideal, mas acredita que seja interessante  
47 para aqueles disciplinas específicas da faculdade. A **PROFESSORA LAURITA**



1 **MARCONI SCHIAVON** reforça a ideia de que o próprio DCE abre mão destas disciplinas  
2 específicas para discutir com a graduação quais seriam os temas, lacunas maiores na  
3 graduação para rever a temática deste concurso. O **SENHOR DIRETOR** abre para  
4 votação do item A – aprovado pela utilização da verba por promoção. O **SENHOR**  
5 **DIRETOR** abre votação para definição dos critérios da utilização da verba por promoção  
6 com a apresentação de 3 propostas: 1ª proposta - formação de uma comissão composta  
7 pelos 10 interessados na promoção, os quais são: Prof. João Borin, Profa. Elaine  
8 Prodócimo, Profa. Cláudia Cavaglieri, Profa. Helena Altmann, Prof. Bruno Rodrigues,  
9 Prof. Odilon Roble, Profa. Silvia Amaral, Prof. José Irineu Gorla, Profa. Carmem Soares,  
10 Profa. Paula Fernandes; 2ª proposta – formação de uma comissão composta pelos  
11 professores titulares de cada departamento; 3ª proposta: formação de uma comissão  
12 composta pelo diretor, diretor associado, ATU, chefes de departamentos, graduação e  
13 pós-graduação – aprovada a 1ª proposta. A reunião com os 10 interessados ficou  
14 marcada para dia 07/06/2018 às 11:30h, sala de reunião 1. Na impossibilidade de o  
15 interessado comparecer na reunião, pode ser indicado um representante. Nada mais  
16 havendo a tratar, o **SENHOR DIRETOR** declara encerrada a sessão, a qual eu, Tielly  
17 Martins Lopes, lavrei a presente Ata.

Cidade Universitária "Zeferino Vaz", 04 de Maio de 2018

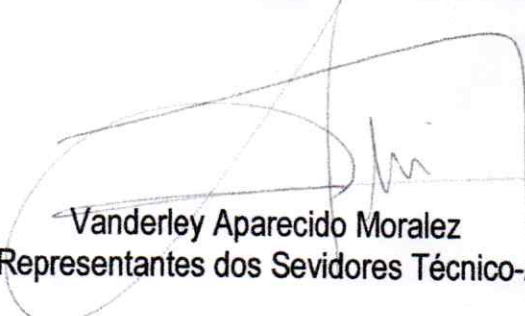
Ilmo. Sr.  
Prof. Dr. Miguel de Arruda  
D.D. Presidente da Congregação  
FEF-UNICAMP



### PEDIDO DE RETRATAÇÃO

Os Servidores Técnico-Administrativos da Faculdade de Educação Física, em reunião no dia 02/05/2018 decidiram respeitosamente solicitar retratação ao Professor Doutor Gustavo Luiz Gutierrez -Presidente da Comissão de Consulta para Direção/Gestão 2018-2022, em detrimento de comentário discriminatório, proferido após apuração dos votos de servidores docentes no dia 19 de abril de 2018. O Professor referiu-se a próxima categoria a ter seus votos contabilizados (Servidores Técnico-Administrativos) da seguinte forma: "agora os cachorros vão decidir".

"Somos todos Servidores desta Universidade", regidos pelo mesmo Estatuto e com igualdade de deveres e direitos, portanto, o que nos diferencia são as carreiras Docente e de Técnico-Administrativos. Sempre respeitamos a categoria Docente e entendemos que os Técnico-Administrativos devam ser respeitados em suas posições e convicções.

  
Vanderley Aparecido Moralez  
  
Marcio Clebson dos Santos Alves  
Representantes dos Sevidores Técnico-Administrativos junto a Congregação da FEF

Campinas, 09 maio 2018

**CÓPIA**

Ilmo. Sr.

*Prof. Miguel de Arruda*

- D.D. Presidente da Congregação

FEF UNICAMP

Com relação ao pedido de retratação a mim encaminhado em 04 de maio de 2018 cabe relatar o seguinte:

1.- Realmente não me recordo ter usado a expressão "cachorro" no diálogo breve que tive com Vanderley, Edivaldo e Orival. Lembro ter comentado que o empate deixava a situação eleitoral muito apertada e que a vitória seria por pequena margem.

2.- Se, de fato, usei a expressão que eu não me recordo, foi no sentido de um detalhe, poderia ter falado "uma pulga" ou "um fio de cabelo". Jamais a teria usado no sentido pejorativo ou para atingir nenhum dos segmentos da universidade.

3.- Ingressei no serviço público em 1985 e me orgulho de jamais ter tido nenhum problema de relacionamento com os servidores da Universidade. Pelo contrário, sempre os tratei com todo o respeito e fui, em compensação, muito bem atendido por todos eles sempre que precisei de alguma atividade de apoio.

Fico à disposição para qualquer esclarecimento e quero reafirmar que não tive, em nenhum momento, a intenção de causar algum tipo de constrangimento a ninguém.

  
Gustavo Luis Gutierrez





Exmo. Sr.  
Prof. Dr. Orival Andries Júnior  
DD. Presidente da Congregação  
FEF - UNICAMP

Prezado Professor

“A ética é um processo de construção do humano, altamente dinâmico, que exige flexibilidade, consciência, maturidade e, principalmente humildade”.

“Retratar é desculpar; retirar o que foi falado; pedir desculpas ou voltar atrás sobre o que foi dito”.

1. O fato de não se recordar de ter usado a expressão “cachorro”, já prevalece dúvida;
2. Utilizar expressões como: “uma pulga” ou “um fio de cabelo” como um simples detalhe não é usual em atividades formais e profissionais;
3. O fato de estar no serviço público a muitos anos e se orgulhar de jamais ter tido problemas de relacionamento, não demonstra a inexistência dos mesmos; muitas vezes não há espaço e oportunidade para manifestações;
4. Tratar as pessoas com respeito e ser tratado da mesma forma é o princípio norteador da conduta ético-funcional; uma via de mão dupla.

Os servidores Técnicos-Administrativo desta Unidade de Ensino se manifestam respeitosamente, observando as normas vigentes no tocante à conduta moral e profissional, para que a partir deste momento, episódios como este não mais aconteçam nesta Faculdade, e se acontecerem não sejam tratados como simples piada, ou mero detalhe, pois é inadmissível que com os mesmos deveres e direitos estabelecidos pelo Estatuto da Universidade sejamos tratados de forma tão desigual.